



4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj. Min. System)/
B.B.A. LL.B/B.Com. LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question and Short note/Problems is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) Trade Union Enjoys immunities under civil and criminal law. Discuss.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯು ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ವಿಮುಕ್ತಿ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating to registration of Trade Union.

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Write short notes on :
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Marks : 6

b) An I.L.O. conventions relating to Trade Unions.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ I.L.O. ಸಮಾವೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

General Fund of Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Define and explain the term "Industry" with the help of decided cases.

Marks : 10

ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಕೈಗಾರಿಕೆ/ ಉದ್ಯಮ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Discuss how Labour courts, Industrial Tribunal and National Tribunal adjudicate the Industrial dispute referred to by the government.

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸರ್ಕಾರವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ ? ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a note on "Workman".

ಕಾರ್ಮಿಕನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on "Appropriate Government".

"ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರದ" ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

UNIT – III

Q. No. 3. a) What is Lay-off ? Explain the circumstances in which the lay-off can be made. When workmen are not entitled to lay-off compensation ?

ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

OR/ಅಥವಾ

Define 'Retrenchment'. When the retrenchment shall be treated as valid ?

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಊರ್ಜಿತವೆಂದು ತಿಳಿಯಬಹುದು ?

Q. No. 3. b) 'Ajay' a workman who is laid-off by his employer at Mysore, refuse to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Bangalore. 'Ajay' desires to claim lay-off compensation. Decide.

'ಅಜಯ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ 'ಅಜಯ್' ಉದ್ಯಮ ಬಂದಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುವನು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ



The workers of a registered trade Union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the Trade Union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಈ ಮುಷ್ಕರದಿಂದ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act, 1923.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ, 1923ರ ರನ್ವಯ ಮಾಲೀಕರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) Write a note on "Medical Benefit Council".

Marks : 6

“ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ” ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Partial and Total disablement under Employee's Compensation Act, 1923.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.



UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Outline the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಅರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on manufacturing process.

Marks : 6

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಾರ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Wages.

ವೇತನ.



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I (2018 Batch)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Define Trade Union under the Trade Unions Act, 1926. What are the powers of the Registrar under the Trade Unions Act, 1926 ?

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (a) "The general funds of a Trade Union shall not be used for political purposes. A registered Trade Union may constitute a separate fund for political purposes." Discuss.

Marks : 10

“ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿಯನ್ನು ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಬಳಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ಬೇರೆ ನಿಧಿಯನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಬಹುದು” ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) The Registrar of Trade Unions cancels a certificate of registration for the reason that it was obtained by fraud. The Trade Union wants to challenge the cancellation. Advise the Trade Union.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಮೋಸದಿಂದ ಪಡೆದದ್ದೆಂದು ಅದನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಈ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲಿಚ್ಛಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 1. (b) Write a short note on :

Disqualification of office bearers of the Executive Committee of a Trade Union.

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ : ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯ ಕಛೇರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರನ್ನು ಅನರ್ಹಗೊಳಿಸುವುದು.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define the term “industry” as given in the Industrial Disputes Act, 1947. Explain the concept of industry with the help of decided cases.

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ “ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain how arbitration helps in solving industrial disputes. What are the differences between arbitration and adjudication ?

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯಿಂದ ಹೇಗೆ ಪರಿಹರಿಸಬಹುದೆಂದು ವಿವರಿಸಿ. ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗೂ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯಕ್ಕೂ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 2. (b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Workman.

ಕೆಲಸಗಾರ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Settlement.

Marks : 6

ಇತ್ಯರ್ಥ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define “strike” as given in the Industrial Disputes Act, 1947. What are the restrictions on declaration of a strike ?

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ “ಮುಷ್ಕರವನ್ನು” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸುವ ಮೇಲೆ ಇರುವ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ



Q. No. 3. (a) Define "standing orders" as given in the Industrial Employment (Standing Orders) Act. Explain the procedure of certification of standing orders. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನಿಯೋಜನೆ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ "ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Industrial disputes.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Notice of change under Section 9-A. Marks : 6

ಉಪಬಂಧ 9-A ಪ್ರಕಾರ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) What are the circumstances under which an employer need not pay compensation to a workman under the Workmen Compensation Act, 1923 ? Marks : 10

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಲ್ಲ ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Discuss the various benefits available to employees under the Employees' State Insurance Act, 1948. Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Notional extension theory of the employer's premises.

ನಿಯೋಜಕನ ಸ್ಥಳದ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತ.

OR/ಅಥವಾ



Q. No. 4. (b) Dependants and total disablement under ESI Act. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ಅವಲಂಬಿತರು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಶಕ್ತೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) “The object of the Payment of Wages Act, 1936 is to ensure that wages are paid in time and that there are no unauthorised deductions made by the employer.”

Elaborate.

Marks : 10

“ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳೆಂದರೆ ವೇತನವನ್ನು ಸರಿಯಾದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಕಡಿತ ಮಾಡದೇ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವಂತೆ ನಿಯೋಜಕನನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಸುವುದು.”
ವಿಸ್ತೃತಗೊಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) What are the provisions of the Factories Act, 1948 that deal with health and welfare of the workers ?

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 5. (b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Inspectors under the Payment of Wages Act.

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ಪರಿಶೀಲನಾಧಿಕಾರಿಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Manufacturing process and occupier under the Factories Act.

Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ತಯಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಅನುಭೋಗದಾರ.



4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain collective bargaining and its types. Marks : 10
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the general and political funds and their collection under Trade Unions Act, 1926. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Change of name or amalgamation of Trade Union. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರು ಬದಲಾವಣೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದು ಕೂಡುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the law relating to voluntary arbitration under the Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10
ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to "Industry" under the Industrial Disputes Act, 1947 with the help of decided cases. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ "ಉದ್ಯಮ"ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) Labour Court. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Award. Marks : 6

ಐತಿರ್ಪು.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What is Lay-off ? Discuss the provisions relating to Lay-off under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Define Strike. Explain the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಮುಷ್ಕರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) R and Co.'s workmen after reporting to duties, without taking the permission of the Employer left the place of working to attend the funeral ceremony of Ex-Employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6

ಆರ್ ಆಂಡ್ ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



Q. No. 3. (b) Somu and Co. Ltd. directed its workers not to report for work for 15 days due to electricity scarcity in the industry. The workers claimed lay-off compensation. Somu and Co. Ltd. refused to pay. Decide.

Marks : 6

ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಕೊರತೆಯಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವಾವಜಾಕ್ಕಾಗಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the circumstances under which an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923.

Marks : 10

ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Discuss the constitution, power and function of Employee Insurance Courts under ESI Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Benefits under ESI Act, 1948.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Partial disablement and total disablement.

Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.



UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Describe the various deductions which may be lawfully made by an Employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Discuss weekly leave and annual leave facilities under Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವಾರದ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Illegal deductions. Marks : 6

ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಕಡಿತಗಳು.



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj. Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answers should be written in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions relating to registration of a Trade Union under Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of registered Trade Unions. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Q. No. 1. (b) Trade Unions and relevant constitutional provisions. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಉಪಬಂಧಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Collective Bargaining. Marks : 6

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 2. (a) Define "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an industrial dispute ? Explain with the help of decided cases.

Marks : 10

“ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ”ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Q. No. 2. (b) Appropriate Government.
ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Government power of reference under Section 10 of industrial Disputes Act, 1947.

Marks : 6

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಕಾಯಿದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವ ಕುರಿತು ಕಲಂ 10 ರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define retrenchment. Explain with decided cases the provisions under Chapter VA with reference to retrenchment.

Marks : 10

ಸೇವಾವಜವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ Chapter VA ರಲ್ಲಿರುವ ಸೇವಾವಜ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases.

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Q. No. 3. (b) Write a note on "illegal lockout."

Marks : 6

ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುವ ಬೀಗಮುದ್ರೆ/ಹೊರಗೇಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) In an industry there was continuous unrest to works leading to strike and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Decide with reasons.

Marks : 6

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು.

ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.
 OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 4. (a) Explain the employer's liability under Employees Compensation Act, 1923 for personal injuries. Marks : 10
 ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅನುಸಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
 Write a short note on :
 ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
- Q. No. 4. (b) Medical benefit council, role under ESI Act, 1948. Marks : 6
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್‌ನ ಪಾತ್ರ .
 OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 4. (b) Procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6
 ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನ.
- UNIT – V.
- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to health measures under Factories Act, 1948. Marks : 10
 ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕ್ರಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
 OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 5. (a) Explain briefly permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಳೆಯಬಹುದಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 Write a short note on :
 ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
- Q. No. 5. (b) Powers of an Inspector under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 6
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ನ ಅಧಿಕಾರಗಳು.
 OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 5. (b) Manufacturing process under the Factories Act, 1948. Explain. Marks : 6
 ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.Com.,LL.B./B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.,LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and one short note/problem is compulsory.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Explain the provisions relating to registration of Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (a) Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) Write a note on withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (b) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. Registrar of Trade Unions refuses to register. Decide. Marks : 6
ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಅಧಿಕಾರಿ (ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್)ಯು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the definition of 'Industrial Dispute' under the Industrial Disputes Act, 1947. When an individual dispute will become industrial dispute ? Marks : 10
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ" ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10
 ಕೈಗಾರಿಕಾ/ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write a note on 'conciliation process under the Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 6
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿರುವ ಸಂಧಾನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Write a note on 'Award'. Marks : 6
 'ಐತೀರ್ಪು' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define strike. Explain the provisions relating to prohibition of strike. Marks : 10
 ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) What is standing order ? Explain the procedure as to certification of standing order. Marks : 10
 ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶದ ದೃಢೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Write a note on "Lay-off". Marks : 6
 'ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Raju, a driver with Karnataka State Road Transport Corporation is terminated on account of his eyesight problem. Is he entitled to claim retrenchment compensation ? Marks : 6
 ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿದೋಷದಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ರಾಜು ಎಂಬುವವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the different kinds of benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10
 ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು/ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Explain partial disablement and total disablement under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 10
 ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 4. (b) An employee died due to natural lightning while working at the employers premises. Is the employer liable to pay compensation ?
Decide.

Marks : 6

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಮಾಲೀಕನ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾಗಿದ್ದಾಗ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಿಡಿಲಿನ ಹೊಡೆತದಿಂದ ಮೃತಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Write a short note on Medical Benefit Council.

Marks : 6

ಮೆಡಿಕಲ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating health under the Factories Act, 1948.
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to 'Authorities' under the Payment of Wages Act, 1948.

Marks : 10

ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಕುರಿತು ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) "A" is employed as a security inspector at the gate of the factory premises. Is he a worker ? Decide.

Marks : 6

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Write a note on weekly leave and annual leave facilities.

Marks : 6

ವಾರದ ರಜೆ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.